

ブライザ株式会社



2022年度版

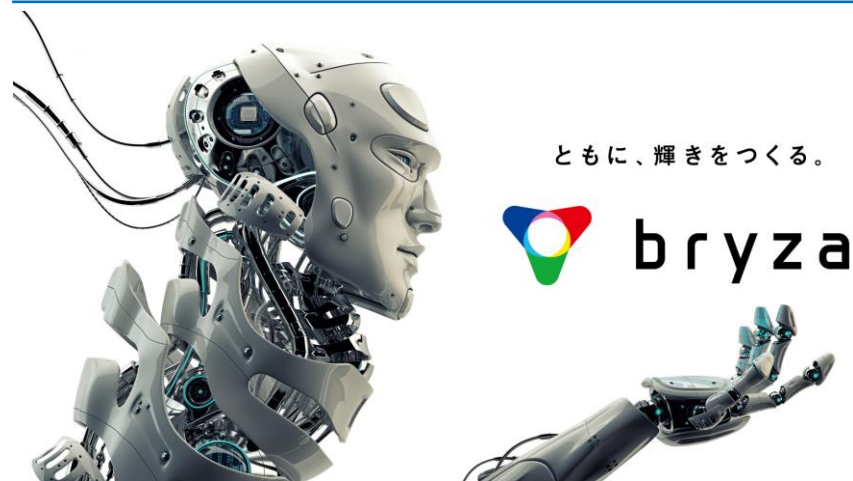
ブライザ株式会社

次世代の技術開発（EV・電池等）が進む自動車、さらにデジタル技術の加速で拡大する**半導体、電機・電子機器業界**を中心に成長性の高い事業領域に特化し、技術力を有するエンジニアと組織力で技術系人材サービスを提供しています。

会社概要

会社名	ブライザ株式会社
事業内容	技術系アウトソーシング事業、労働者派遣事業、有料職業紹介事業
設立	2003年3月
代表者	吉原 敏男
資本金	5000万円
社員数	700名 (内エンジニア600名)
本社所在地	神奈川県横浜市中区相生町6-104 横浜相生町ビル8F
営業所	宇都宮営業所、横浜営業所、名古屋営業所 大阪営業所、広島営業所、熊本営業所

ビジョン



企業理念

人と企業を信頼で結び、無限の可能性に挑戦

経営理念

すべての人に「輝くヨロコビ！」を創る
オンリーワン企業のプライドで人や社会に貢献する

経営指針

常に必要とされる高度技術者集団であり続ける

ブライザの安定基盤

～グループカと成長産業への注力～

キットグループ（株式会社キット）

- ブライザが所属する**キットグループ**は、大手企業を中心に**1500社以上**との取引実績があり、各業界を代表する企業にエンジニアおよび技術力を提供しています。中でもブライザはキットグループの中でも中核企業として期待されています。
- キットグループは、No.1の技術力やニッチトップのポジショニングからユニークなサービスを提供する「日本のモノづくりを支える技術者集団」。2025年までに**株式上場**を予定し、技術者・製造派遣業界の**トップ10**入りを目指しています。

会社概要

会社名	株式会社キット
事業内容	グループ全体の戦略立案と経営管理
設立	2016年8月
代表者	石垣 健一
資本金	9,000万円
社員数	(単体) 40名 (連結) 5000名
所在地	神奈川県横浜市中区本町2-22 京阪横浜ビル3F
売上高	(連結) 202億円
取引社数	(連結) 大手上場企業・中堅優良企業 約1500社

グループ全体

	2022年	2025年	2027年
売上高 (計画) :	202億円	300億円	500億円
社員数 (計画) :	5,000人	7,500人	10,000人
事業所数 :	全国主要都市に50拠点		



成長業界予測とブライザの顧客基盤

会社四季報「2030年の業界天気図」における好調業界の予測では、56業界中下記の14に絞られます。ブライザおよびキットグループの技術者派遣事業はその内5業界を中心にサービスを展開。今後も**成長業界を見極めながら顧客基盤を強化**していきます。

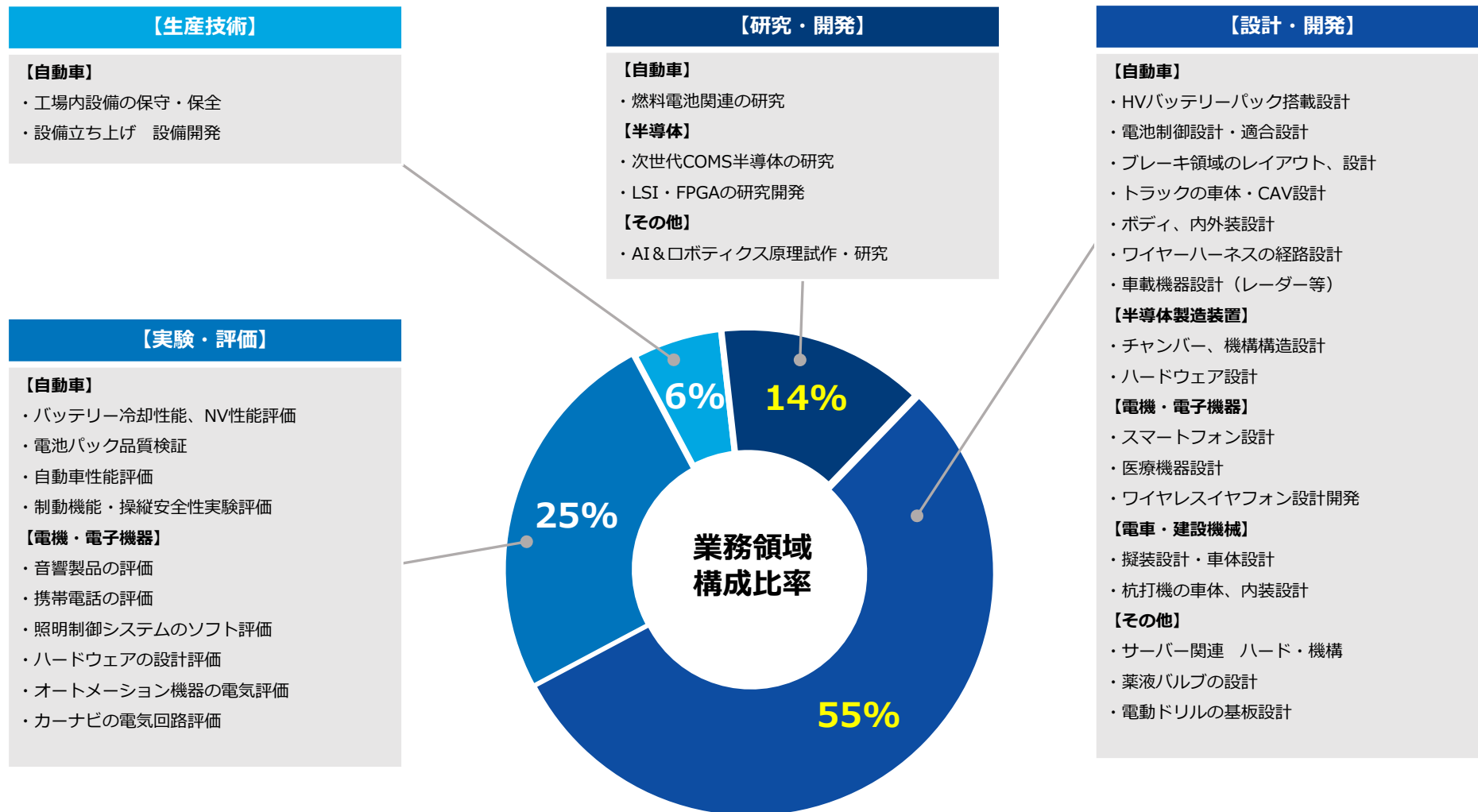
ブライザ注力	2021後半	2030年度	業界名	概要
✓			半導体	5Gや自動運転といった技術革新には、質・量ともにさらに半導体が必要。イノベーションが起きる限り需要は伸びる
✓			電池（バッテリー）	自動車メーカーのEV販売計画に追いつくべく、電池の供給拡大が止まらず市場は成長し続ける。日本勢も一定の存在感
			宇宙開発	人工衛星の利活用やロケットの打ち上げが活発化。宇宙旅行をする個人も増加。民間企業が主体となり開発が進む
✓			自動車（EV車）	日本車メーカーは今後10～15年は強みとするHVを拡大しつつ、電気自動車や電池への投資を拡大する
✓			自動車部品（EV向）	自動車各社はEV化を加速しており、電動化需要を取り込めるかが、部品メーカー各社の生き残りを左右する
			工作機械	インドやアフリカの成長で市場が拡大。先進国も人手不足解消や生産効率化のための自動化・省人化ニーズが支える
✓			電子機器	電子機器市場は長期的に拡大し、部品需要も増える。部品の材料から高い競争力をもつ日本勢の強さも継続する
			AI	GAFAMなどが提供するクラウドAIサービスが国内でも浸透。中小企業でも手軽にAIサービスを活用できる時代に
			EC	EC化率の低い食品・飲料ではまだ拡大余地。全商品でEC化は進むが、物流インフラがボトルネックとなる懸念も
			クラウド	少ないリソースで高速化を実現するコンテナ型が普及。クラウド利用がさらに用意となり各社とも新サービスを拡充
✓			人材サービス	AIや自動化進展で労働集約型の仕事は減る。特に若年層の人手不足が慢性化。業界には追い風となる
			ゲーム	自社IPを積極展開。サブスクモデルが定番化。MRなど新技術をを活かし、ゲームより魅力的なコンテンツに
			海運	海上輸送量は経済成長と連動する形でまだ拡大。燃料転換など脱炭素化対応を迫られる。再エネ利用や電動化も
			総合商社	各社は冬の時代を乗り越えた。持前の強さで石炭・石油など既存の稼ぎ頭から転換を進め、新興国の成長を取り込む

ブライザの技術領域

～多岐にわたる活躍フィールドと上流工程への挑戦機会～

業務領域（内容例）

ブライザでは、各技術分野のエンジニアが研究から設計・開発、実験・評価、生産技術までの業務領域に従事しています。研究から設計・開発までの**上流工程が全体の約70%**を占めています。



技術領域（案件例）

機械、電気・電子、ソフト開発など各技術領域に精通したエンジニアに対して、最先端技術を含む多岐に渡る設計・開発等のプロジェクトの依頼があり、活躍できるフィールドが広がっています。

	自動車	半導体	電機・電子機器、他
機 械	<ul style="list-style-type: none"> EV、PHV、HVにおける ・ 駆動用バッテリーパック筐体設計（ケース） ・ 駆動用バッテリーパックの車両信頼性評価 ・ 駆動用バッテリーパックの製造工法開発 ・ 自動運転車両の試作開発、評価 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 半導体製造装置設計 <ul style="list-style-type: none"> - ロボットアーム、搬送装置 - 真空チャンバー、各ユニット - ユーティリティ - バルブ、配管、ダクト ・ PLCコントローラの筐体設計（ケース） 	<ul style="list-style-type: none"> ・ AV機器の筐体設計・機構設計 ・ デジタルカメラの筐体設計・機構設計 ・ スマートフォン／携帯電話の筐体設計 ・ 燃料電池等の外装設計・解析
電 機 ・ 電 子	<ul style="list-style-type: none"> ・ 電動ユニット（MG・電池）の熱マネジメント ・ 駆動用バッテリーパック内の配線設計 ・ 大容量バッテリー3R評価・解析 ・ 外部通信用制御回路設計 ・ ECU、PCUの制御回路設計 	<ul style="list-style-type: none"> ・ LSI論理設計、シミュレーション ・ CMOSイメージセンサーの開発 ・ CMOSイメージセンサーの製造プロセス開発 ・ PLCコントローラの回路設計、評価 ・ 電子部品の代替品選定及び性能評価 	<ul style="list-style-type: none"> ・ AV機器のデジタル回路設計、レイアウト設計 ・ デジタルビデオカメラの電子回路設計 ・ 複合機、プリンターの電子回路設計 ・ 通信機器の電子回路設計 ・ 医療機器（MRI装置等）の電気回路設計
ソ フ ト ウ ェ ア	<ul style="list-style-type: none"> ・ 駆動用バッテリー温度管理・冷却ファン制御開発 ・ 駆動用バッテリー充放電制御開発 ・ 電動ユニット（MG・電池）の熱マネジメント ・ 運転支援システムのソフト開発 ・ 自動運転システムのソフト開発 ・ 車載カメラ・ナビゲーション制御開発 ・ エンジン内燃焼効率シミュレーション 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 半導体製造装置の制御ソフトウェア開発 ・ 半導体検査装置の画像処理ソフトウェア開発 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 複合機の組み込みソフトウェア開発 ・ デジタルカメラ等の制御ソフト開発 ・ スマートフォンの制御ミドルウェア開発

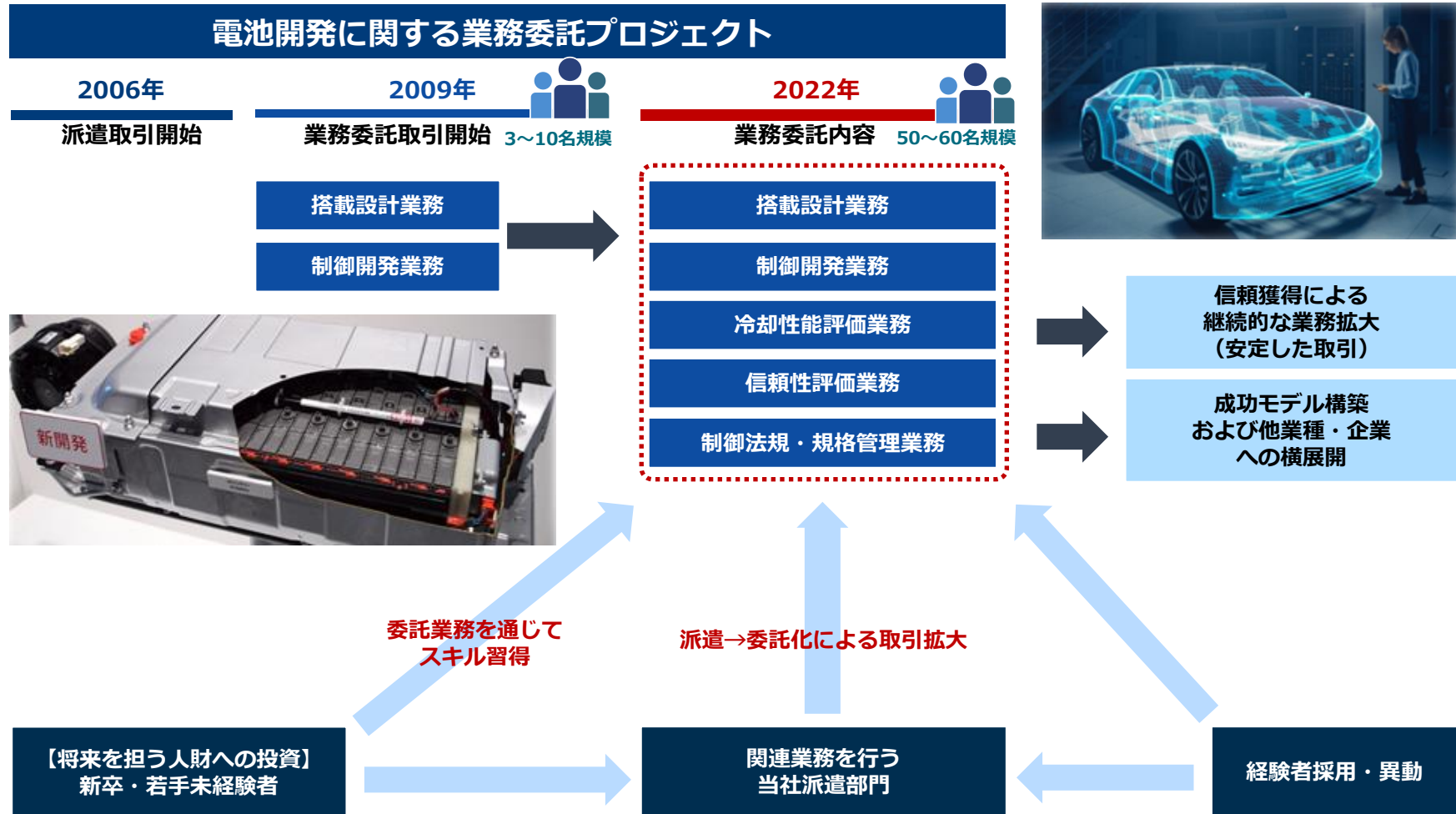
匠プロジェクト（業務委託・チーム派遣体制の構築）

- ・当社で最重要ミッションに位置づけられるチーム派遣ならびに業務委託案件を「匠プロジェクト」と呼んでいます。
- ・顧客からの受注プロジェクトとして設計・開発から任せられ、高い付加価値を提供するソリューションサービスです。
- ・個人ではなく「チーム」として業務にあたることで、風通しの良さや相談環境の構築など、働きやすさの実現をしています。



匠プロジェクト（トヨタプロジェクト：電池パッカー一体開発）

ブライザはトヨタの電池基盤の制御・搭載領域で**独占的なチーム派遣・委託業務**を実施し、同分野のアウトソーシング企業としてNo1のシェアを誇ります。トヨタはEVに今後4兆円を投資する方針で、プロジェクトは更に拡充される予定です。



ブライザの強み

～選べるキャリアと長く働ける環境～

こんな悩みはありませんか？

派遣は何か不安…
長期就業できる？
給与UPできる？



残業や土日出勤が多い…
ワークライフバランスを
大切にしたい！



総合職か、現場のスペシャリス
トになるか、明確なキャリ
アをまだ決められない



開発や設計など上流工程
の仕事がしたい！



アウトソーシング系企業に勤めて
いるけど、個人派遣が多くて
職場に馴染めない



大手メーカーの現場で
技術力を高めたい



エンジニアが主役の
ブライザなら！

柔軟なキャリア形成が可能

無期雇用正社員採用・昇給あり

チーム派遣・業務委託に注力

ワークライフバランスの実現

大手メーカーとの取引多数

開発・設計などの上流案件多数

ブライザの特徴

ブライザが、これまで作り上げてきた強みと求職者様にとってのメリットは、以下の5つのポイントです。

成長性

- キットグループは積極的な**M&Aと株式上場**を予定。独自の事業モデルで**業界トップ10**入りし業容を拡大します。
- ブライザは市場が拡大する**自動車、半導体、電機・電子分野**に注力し、高い技術力で顧客基盤を拡充します。

紹介案件

- 大手企業から**上流工程（約70%）**を中心に幅広い求人があり、成長に適した（厳選した）案件を紹介します。
- 日本を代表するメーカーからの依頼も多く、**最先端技術分野**の設計・開発案件に携わることも可能です。

成長機会

- **モノづくりの最前線**で幅広い技術経験を積み、**プロとして活躍し続けるエンジニア**のキャリアを支援します。
- 設計・開発を任される「**チーム派遣・業務委託**」を拡充し、**技術者の専門性とスキル**をさらに向上させます。

教育体制

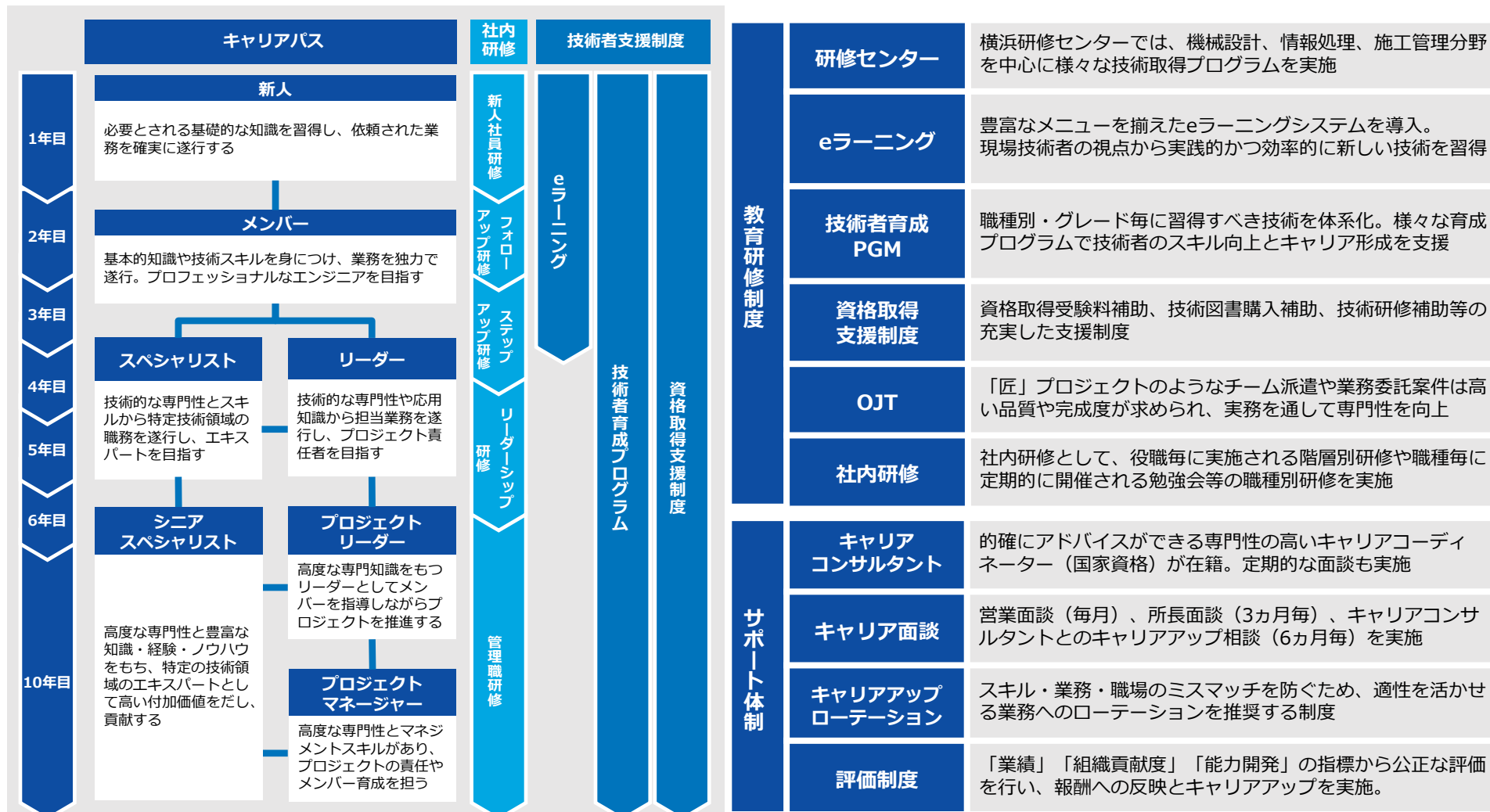
- **上流工程で活躍できる人材育成**を目指し、教育プログラムやサポート体制も充実しています。
- 経験豊富な**キャリアコーディネーター**が在籍。定期的な面談とともに、いつでも気軽に相談できます。

働きやすさ

- **社内の風通しがよく**チームで協力して成果をだす社風。知識やノウハウなど**情報共有**は活発に行われます。
- **仕事とプライベートが両立できる環境**（残業月平均10～20時間・年間休日120日・有給取得12日）です。

キャリア形成支援

ブライザでは、上流工程を中心に高度な技術サービスを提供できる技術者の育成を目指しています。充実した教育研修とサポート体制により、個々人に適した技術や業務領域の経験を経て長期的にキャリア形成を実現できる環境です。



雇用条件・選考フロー

処遇・条件等

雇用形態	正社員	福利厚生 各種制度	<p>社会保険完備、通勤手当(全額)、時間外手当(全額)、家族手当、寮社宅、単身赴任手当、退職金制度、皆勤手当、職務手当、出張手当、役職手当、結婚祝金、出産祝金、資格取得支援制度、制服支給</p> <p><各手当・制度補足></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 家族手当： 配偶者/月1万円、子ども1人あたり/月5,000円 ■ 寮社宅：家賃・共益費の50%を上限に会社が負担（自身にて既契約の住居は適用外） ■ 退職金制度：勤続年数3年以上 ■ 単身赴任手当：50,000円（家族手当対象の扶養家族を有する社員が単身で赴任するとき） ■ 単身引越手当/U・Iターン支援制度： 引越代を全額会社が負担 ※社内規定あり ■ 結婚祝：祝金その他、特別休暇5日 ■ 出産祝：祝金その他、特別休暇2日 <p><資格取得支援制度補足></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 資格取得受験料補助：会社で定めた資格の受験料50%支給 ■ 技術図書購入補助：資格取得に関わる専門書籍の購入費を年間1万円まで補助 ■ 資格取得祝金：対象の1資格あたり5,000円 ■ 資格手当：月1千円～5万円 ※資格により異なる ■ 技術研修の補助
給与	<p>年収 300万円 ～ 850万円</p> <p>※経験・スキル等を充分考慮の上、決定します</p> <p>※上記給与は時間外手当を含まない金額です</p> <p>※上記年収は、入社時の想定金額です</p>		
昇給・賞与	<p>昇給：年1回（4月）</p> <p>賞与：年2回（7月・12月）</p>		
就業時間	<p>派遣先による/目安9：00～18：00 （実働8時間/休憩1時間）</p> <p>※月残業時間：10～20時間程度</p>		
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> ■ 休日： 週休2日制（土日祝日） ※年間休日120日+計画年休5日 ■ 休暇： 年末年始休暇、GW休暇、夏季休暇、有給休暇、他 <p>※年間有給休暇10日～20日 （入社半年経過後10日付与）</p> <p>※有給取得日数：平均12日</p>		

選考フロー

1次面接

面接官：各営業所 次長 or 所長クラス
Point：経験業務/退職理由/志望動機/入社後の目標



適性検査

非言語テストではなく、人間性・行動特性を把握する性格診断となります(10分程度)



最終面接

面接官：1次面接に同じ 又は、次長・所長兩名同席
Point：意思確認要素の強い面談形式です(志望動機・志望度/想定案件への興味)



内定

内定通知書発行後、条件面談にて労働条件・処遇説明を実施

スポンサー活動

スポンサー活動

ブライザ・Qitグループはモノづくりに励む企業や学生、地元スポーツチームを中心にスポンサー契約を結び、地域振興に寄与しています

横浜FC キットグループMATCH



名古屋工業大学フォーミュラPJ



SuperGT TEAM au TOM'S



湘南工科大学フォーミュラPJ



横浜スタジアム 横浜DeNAベイスターズ

